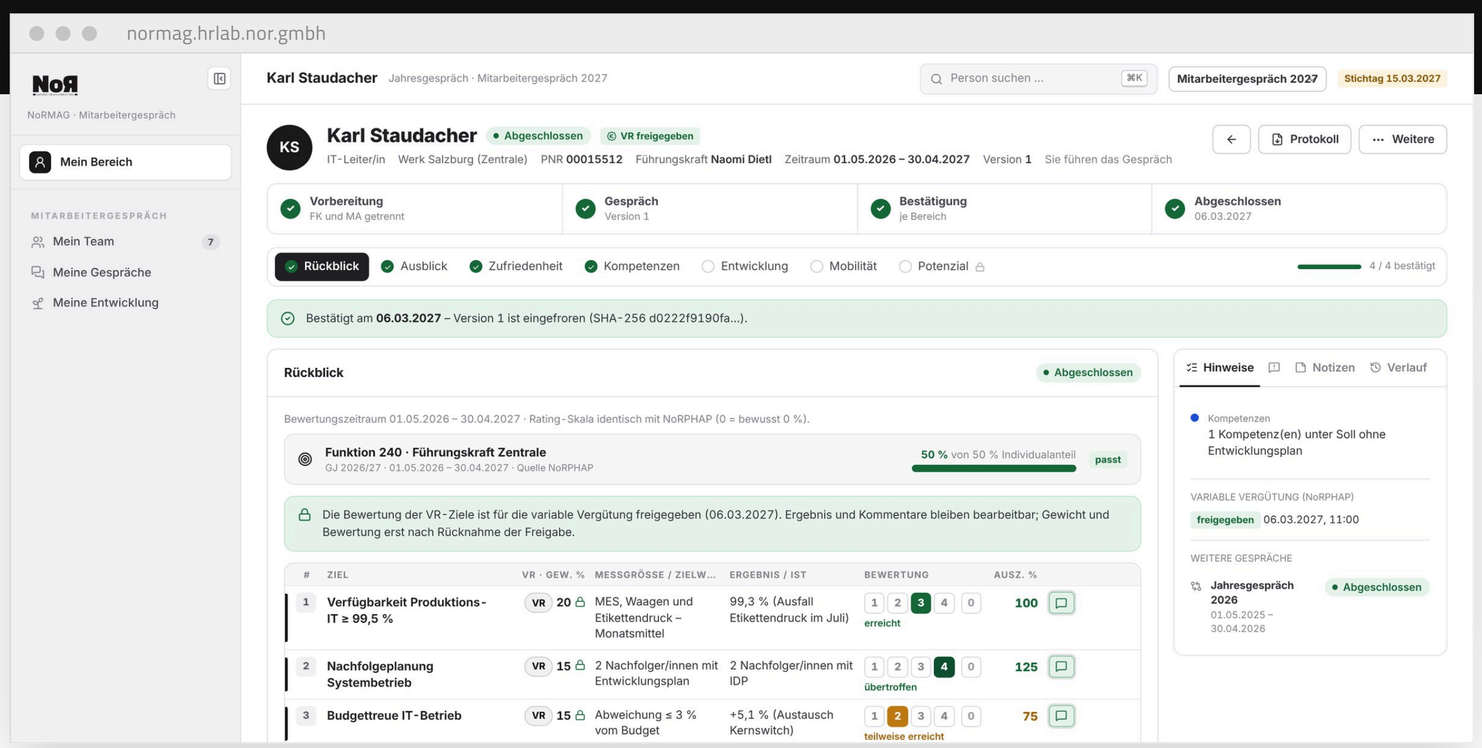
NOR HR LAB · HR-PRODUKTFAMILIE

NoRMAG Mitarbeitergespräch

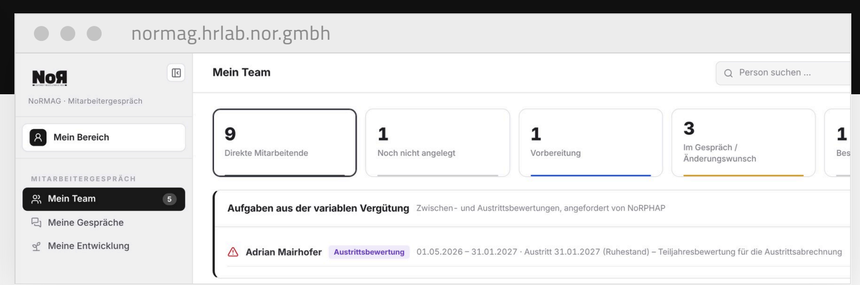
Das Mitarbeitergespräch – vorbereitet, geführt, bestätigt und vergütungswirksam.

NoRMAG begleitet Führungskräfte, Mitarbeitende und HR von der getrennten Vorbereitung bis zur freigegebenen Bewertung für die variable Vergütung – mit Kompetenzen aus der Stellenbeschreibung, Entwicklungsplan und Potenzial.

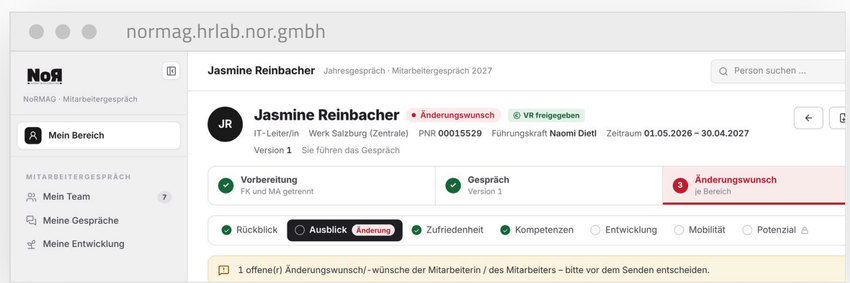
4.724	Gespräche in der Runde erforderlich
1.360	Ziele an die variable Vergütung
0	Abweichungen zur Vergütungslogik
94	Potenzial-Einschätzungen (9-Box)



Gespräch mit Zielen und variabler Vergütung – Messgröße, Ergebnis und Bewertung – Gewichtung automatisch geprüft, Stand revisionssicher eingefroren.



Team-Arbeitsliste – Wo jedes Gespräch steht und was als Nächstes zu tun ist.



Änderungswunsch je Bereich – Mitarbeitende bestätigen einzeln oder schlagen konkret eine Änderung vor.

GRUNDFUNKTIONEN

Was NoRMAG kann

01 Getrennte Vorbereitung
Führungskraft und Mitarbeiter/in bereiten separat vor, Übernahme per Klick.

02 Ziele & Bewertung
Rückblick und Ausblick, Bewertung 0–4, Gewichtsprüfung je VR-Segment.

03 Bestätigung je Bereich
Änderungswunsch mit Formulierungsvorschlag, Versionierung, Prüfsumme.

04 Kompetenzen
Soll aus der Stellenbeschreibung, Führungsgrundsätze, Qualifikationen.

05 Entwicklungsplan
70 · 20 · 10 ganzjährig, Mobilität nur mit Einwilligung.

06 Potenzial (9-Box)
Nur für Führungskraft und HR, nie im Protokoll.

07 Zwischen- & Austritt
Bewertung auf Anforderung aus der Vergütung.

08 HR-Steuerung
Fortschritt je Land, Standort, Führungskraft; Erinnerungen, Vertretung.

EINORDNUNG SAP-STANDARD

NoRMAG und SF Performance & Goals

Alternative oder Ergänzung

Das deckt der SAP-Standard
- Zielpläne und Beurteilungsformulare
- Route Maps, Kalibrierung
- Entwicklungspläne, 9-Box in Succession

Das ergänzt NoRMAG
- Getrennte Vorbereitung, Bestätigung je Bereich mit Änderungswunsch
- Revisionssicheres Protokoll, Teilnahmeregeln für gewerbliche Mitarbeitende
- Vergütungswirksam: VR-Gewichtsprüfung, Zwischen- und Austrittsbewertung

Zusammenspiel
Der Ziele-Vertrag ist Performance-&-Goals-kompatibel – Ziele können aus P&G kommen, dorthin gehen oder NoRMAG ersetzt den Prozess, wo P&G nicht passt.

ABLAUF

Vom ersten Schritt bis zur Wirkung

Vorbereitung Führungskraft und MA getrennt → **Gespräch** Ziele, Kompetenzen, Entwicklung → **Bestätigung** je Bereich, ggf. Änderungswunsch → **Abgeschlossen** eingefroren, PDF → **VR-Freigabe** Ziele an die Vergütung

ROLLEN

Wer was tut

Mitarbeiter/in	Vorbereitung, Bestätigung, Entwicklungsplan, Mobilität
Führungskraft	Gespräche führen, Ziele bewerten, VR-Freigabe, Potenzial
HR je Land	Fortschritt, Teilnahme, Statuskorrektur, Erinnerungen
Global HR	Runden, Kataloge, Teilnahmeregeln, Schnittstellen
Controlling	Kennzahlen ohne Personenlisten

INTEGRATION

SAP HCM und SAP SuccessFactors

ZIELBILD · ON-PREMISE

SAP HCM
- OM/PA: Personen, Planstellen, Berichtslinien
- Ergebnisse in Beurteilungen und Qualifikationsprofil
- Protokoll in die digitale Personalakte

ZIELBILD · CLOUD

SAP SuccessFactors
- Employee Central als Stammdatenquelle
- Performance & Goals: Ziele und Formulare
- Development und Succession (9-Box)

Heute im NoR HR Lab
- Personen, Planstellen und Berichtslinie aus dem NoRHRLab Core per Pull mit Vorschau
- Ziele-Vertrag MAG_GOALS_V1 an NoRPHAP – Vollabzug oder Delta
- Anforderung von Zwischen- und Austrittsbewertungen per API
- Outbox an Personalakte, Altsystem, Mail (simuliert)

Zielbild Echtbetrieb
- Gleiche Fachlogik, austauschbare Quelle: Der Schnittstellenvertrag bleibt stabil, nur die Anbindung wechselt.
- Anmeldung per SSO, Betrieb auf SAP BTP oder als Container

EMPOWER THE EVOLUTION OF NOW

SAP CAP (Node.js) · React-Oberfläche · PostgreSQL · SAP HANA · PDF DE/EN · BTP-fähig · Container

Live-Demo · normag.hrlab.nor.gmbh

Demo mit der fiktiven NoR Food AG – alle Personen und Daten sind erfunden. Integrationen mit SAP HCM und SAP SuccessFactors sind als Zielbild beschrieben und im Lab simuliert. SAP, SAP HCM und SAP SuccessFactors sind Marken der SAP SE. · NoR GmbH · nor.gmbh