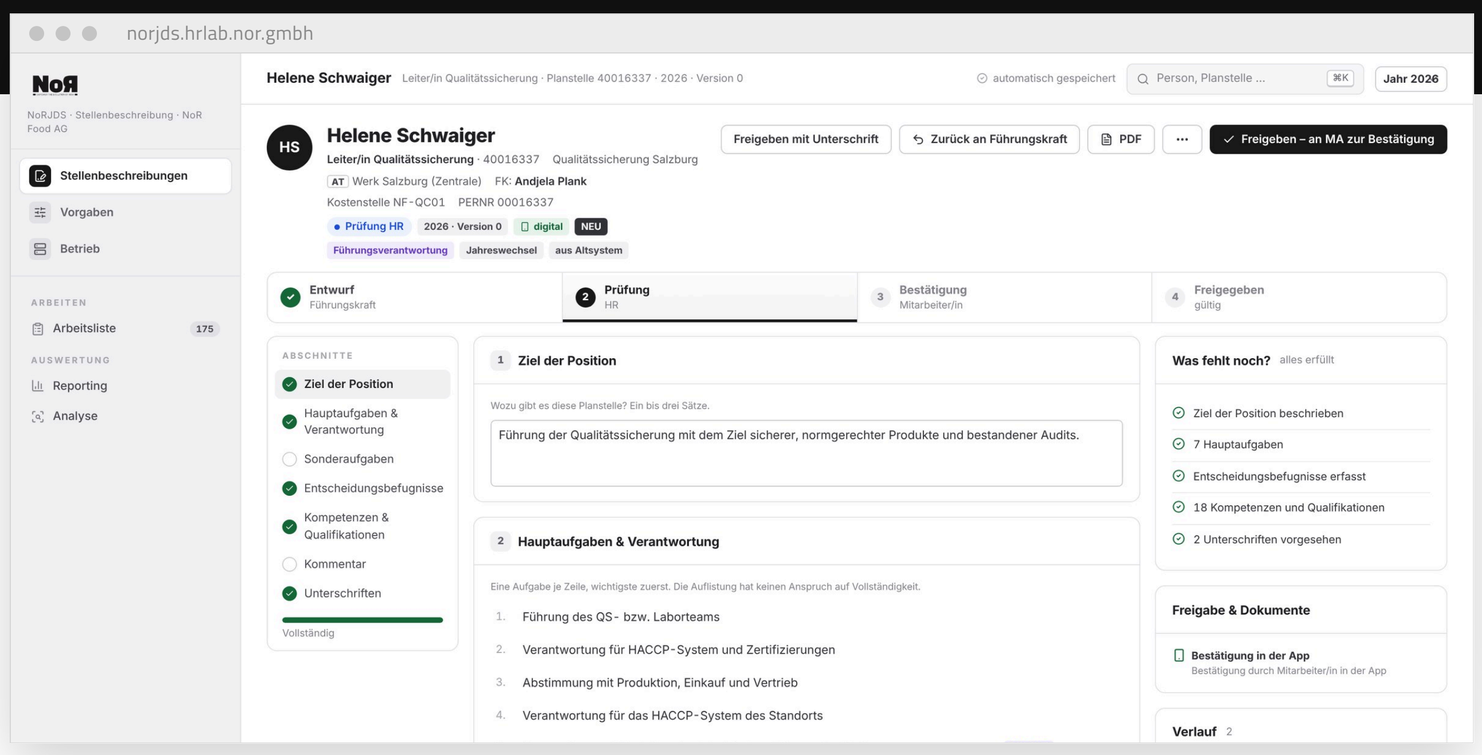
NOR HR LAB · HR-PRODUKTFAMILIE

NoRJDS Stellenbeschreibung

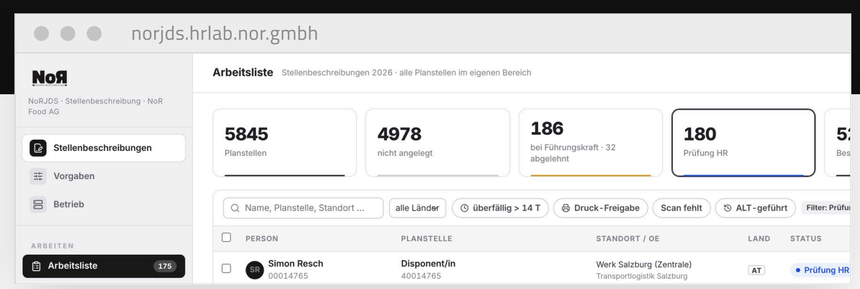
Stellenbeschreibungen, die geführt entstehen und rechtssicher gelten.

NoRJDS führt Führungskraft, HR und Mitarbeitende durch die Stellenbeschreibung: Entwurf, Prüfung, Bestätigung, PDF und elektronische Unterschrift – verbunden mit den HR-Stammdaten und den Folgesystemen.

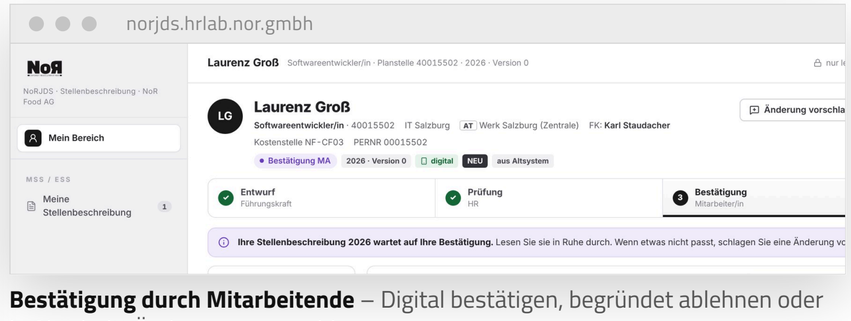
5.845	Planstellen aus den Stammdaten
89	Kompetenzen in 7 Kategorien
≈ 92 %	Übereinstimmung mit Standardbefüllung
710	Stellenbeschreibungen aus Altsystem übernommen



Geführter Editor – Abschnittsweise ausfüllen – mit Prozessleiste, Pflichtbausteinen und Vollständigkeitsprüfung.



Arbeitsliste HR – Alle Planstellen mit Status, Freigabekanal und Wartezeit – gezielt nach Überfälligem filtern.



Bestätigung durch Mitarbeitende – Digital bestätigen, begründet ablehnen oder je Abschnitt Änderungen vorschlagen.

GRUNDFUNKTIONEN

Was NoRJDS kann

01 Geführter Editor
Ziel, Aufgaben, Befugnisse, Kompetenzen – mit „Was fehlt noch?".

02 Kompetenzkatalog
Rollenvorlagen je Stellenfamilie, Regeln für Führungsfunktionen.

03 Textbausteine je Land
Pflichtbausteine Arbeitssicherheit, Hygiene/HACCP, PSA werden geprüft.

04 Digitale Freigabe
Bestätigen in der App oder Unterschrift am Tablet, Scan-Upload.

05 PDF im Firmenlayout
Entwurfs-Wasserzeichen bis zur Freigabe, Ablage in der Personalakte.

06 Befüllungsanalyse
Standard und Ausreißer je Stelle statistisch erkennen.

07 Reporting
Abdeckung, Status je Werk, Überfälliges, Excel-Export.

08 Migration & Parallelbetrieb
Übernahme aus dem Altsystem, Werk für Werk umstellen.

EINORDNUNG SAP-STANDARD

NoRJDS und SF Job Profile Builder

Ergänzung

Das deckt der SAP-Standard
- Rollenprofile je Job Code: Familien, Rollen, Kompetenzen, Skills
- Grundlage für Recruiting, Entwicklung und Performance
- Zunehmend KI-gestützt (Talent Intelligence Hub)

Das ergänzt NoRJDS
- Stellenbeschreibung je Planstelle und Person
- Bestätigung durch Mitarbeitende, Unterschrift, PDF in der Personalakte
- Länder-Pflichtbausteine und Befüllungsanalyse

Zusammenspiel
Das Rollenprofil ist die Vorlage, NoRJDS macht daraus die verbindliche Stellenbeschreibung; Soll-Kompetenzen gehen zurück an Performance & Goals und Learning.

ABLAUF

Vom ersten Schritt bis zur Wirkung

Entwurf Führungskraft → **Prüfung** HR je Land → **Bestätigung** Mitarbeiter/in → **Freigegeben** PDF, Unterschrift → **Weitergabe** Personalakte, Zielsystem

ROLLEN

Wer was tut

Global HR	Vorgaben, Katalog, Jahreswechsel, Stammdaten, Migration
HR je Land	Prüfen, freigeben, zurückgeben, Druck-Freigabe am Gerät
Führungskraft	Team-Übersicht, Stellenbeschreibungen anlegen und senden
Mitarbeiter/in	Lesen, bestätigen, begründet ablehnen, Änderungen vorschlagen
Controlling	Auswertungen, nur lesend

INTEGRATION

SAP HCM und SAP SuccessFactors

ZIELBILD · ON-PREMISE

SAP HCM
- OM: Planstellen, Org-Einheiten, Stellen, Berichtslinie
- PA: Personen, Personalbereich, Ein-/Austritt
- Soll-Qualifikationen zurück an die Planstelle

ZIELBILD · CLOUD

SAP SuccessFactors
- Employee Central: Positionen und Personen
- Performance & Goals: Soll-Kompetenzen
- Learning und Document Management

Heute im NoR HR Lab
- Planstellen, Personen, Org-Einheiten und Berichtslinie aus dem NoRHRLab Core (norjds-staffing/v1)
- Abruf → Vorschau → Übernahme; Ausgetretene werden abgegrenzt, nie gelöscht
- Outbox an Personalakte, Performance & Goals, HR-Stammsystem, Altsystem (simuliert)
- Parallelbetrieb zum Altsystem je Standort

Zielbild Echtbetrieb
- Freigegebene Inhalte fließen ereignisgesteuert in die Folgesysteme – jede Nachricht mit Status, Fehler und Wiederholung.
- Anmeldung per SSO, Betrieb auf SAP BTP oder als Container

SAP CAP (Node.js) · React-Oberfläche · PostgreSQL · SAP HANA · PDF serverseitig · BTP-fähig · Container

Live-Demo · norjds.hrlab.nor.gmbh

Demo mit der fiktiven NoR Food AG – alle Personen und Daten sind erfunden. Integrationen mit SAP HCM und SAP SuccessFactors sind als Zielbild beschrieben und im Lab simuliert. SAP, SAP HCM und SAP SuccessFactors sind Marken der SAP SE. · NoR GmbH · nor.gmbh