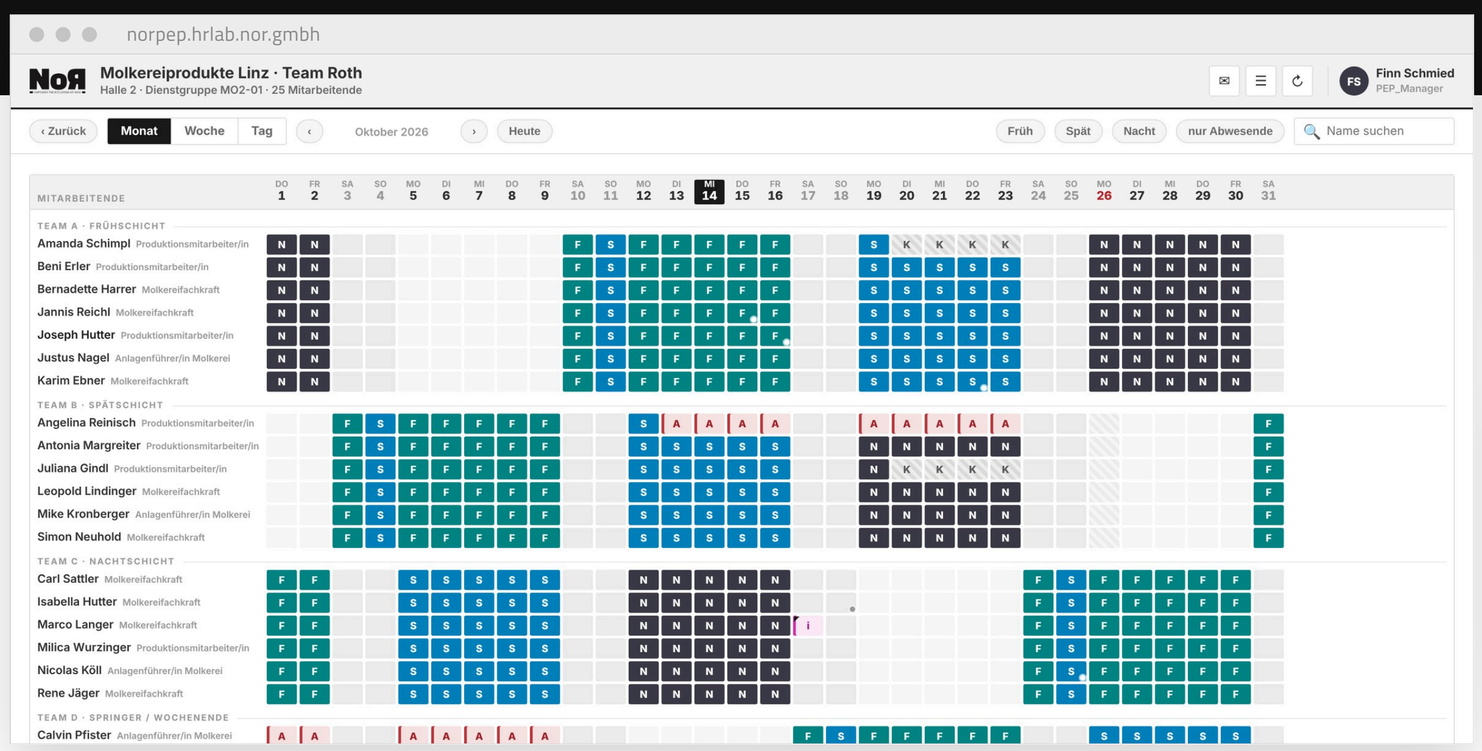
NOR HR LAB · HR-PRODUKTFAMILIE

NoRPEP Personaleinsatzplanung

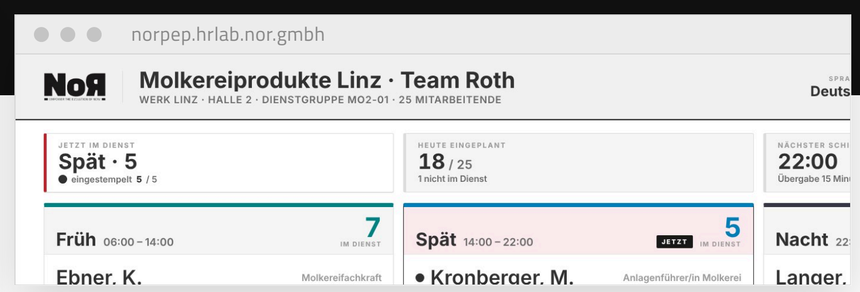
Ein Schichtplan für alle – geplant gegen das Soll, sichtbar bis in die Halle.

NoRPEP verbindet Führungskraft, Mitarbeitende und Produktionshalle in einem Schichtplan: Planung und Anträge mit Blick auf die Sollbesetzung, mobile Mitarbeiter-App und Infoscreen – Zuständigkeit und Datenschutz eingebaut.

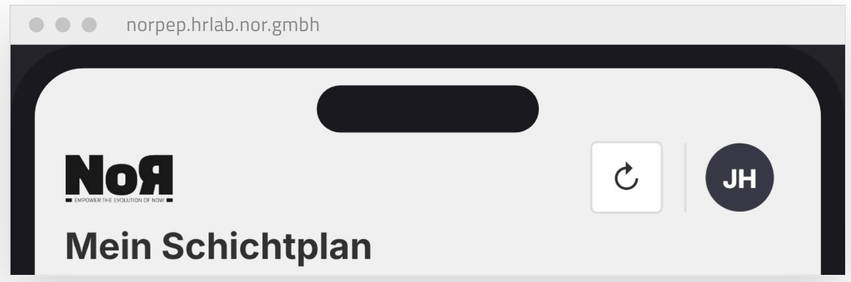
29	Schichtgruppen im Pilot
584	Mitarbeitende im Plan
49.640	Plantage vorberechnet
5	Sprachen am Infoscreen



Schichtplan im Monatsraster – Der ganze Monat eines Teams mit Besetzung je Schicht und Tag.



Infoscreen in der Halle – Laufende Schicht, Besetzung und Hinweise – mehrsprachig, ohne sensible Details.



Mein Schichtplan am Smartphone – Heutige Schicht, Stempelstatus und Woche – als App installierbar.

GRUNDFUNKTIONEN

Was NoRPEP kann

01 Schichtplan-Raster
Monat, Woche, Tag – Früh, Spät, Nacht, Abwesenheit, Bereitschaft.

02 Besetzung gegen Soll
Ist/Soll je Schicht und Tag, offene Plätze sofort sichtbar.

03 Anträge & Buchung
Wunschfrei, Tausch, Genehmigen – mit Warnung bei Unterbesetzung.

04 Mitarbeiter-App
Heutige Schicht, Stempelstatus, eigene Anträge – installierbar.

05 Infoscreen Halle
Laufende Schicht, Besetzung, Hinweise, Folgetag – mehrsprachig.

06 Zuständigkeit aus Stellenplan
Team, Teilbaum oder Firma – mit Vertretungen.

07 Geschützte Felder
Freitexte und Abwesenheitsarten nur mit Zusatzrolle, protokolliert.

08 Verwaltung
Vorberechnung, CSV-Import, Sollbesetzung je Wochentag.

EINORDNUNG SAP-STANDARD

NoRPEP und SF Time Tracking / Time Off

Ergänzung

Das deckt der SAP-Standard
- Zeiterfassung und Zeitkonten
- Abwesenheitsanträge
- Arbeitszeitpläne

Das ergänzt NoRPEP
- Schichtplanung gegen Sollbesetzung je Schicht und Tag
- Anträge und Tausch mit Besetzungsprüfung
- Infoscreen in der Halle, Zuständigkeit aus dem Stellenplan

Zusammenspiel
Der Schichtplan liefert die Soll-Arbeitszeit an Time Tracking bzw. SAP HCM PT, Abwesenheiten kommen von dort zurück.

ABLAUF

Vom ersten Schritt bis zur Wirkung

Stellenplan Teams und Zuständigkeit → **Vorplanung** Dienste und Mannschaften → **Planen** Raster, Anträge, Tausch → **Prüfen** gegen Sollbesetzung → **Anzeigen** App und Infoscreen

ROLLEN

Wer was tut

Führungskraft	Plan der zuständigen Teams, Anträge, Buchung, Tausch
Zusatzrolle Notizen	Freitexte und Abwesenheitsarten – jeder Zugriff protokolliert
Mitarbeiter/in	Eigener Plan, Stempelstatus, Anträge am Smartphone
Infoscreen	Technischer Benutzer, nur aggregierte Sicht
Personalleitung	Verwaltung, Vorberechnung, Import, ganze Firma

INTEGRATION

SAP HCM und SAP SuccessFactors

ZIELBILD · ON-PREMISE

SAP HCM
- OM/PA: Organisation und Personen
- Zeitwirtschaft: Arbeitszeitplanregeln (IT0007)
- Ab-/Anwesenheiten (IT2001/IT2002), Zeitereignisse

ZIELBILD · CLOUD

SAP SuccessFactors
- Employee Central als Stammdatenquelle
- Time Off: Abwesenheiten
- Time Tracking: Zeiten und Stempelungen

Heute im NoR HR Lab
- Organisation, Planstellen, Personen, Berichtslinie aus dem NoRHRLab Core per Pull
- HCM-Port mit Lab-Adapter – kein Rückschreiben ins Quellsystem
- Schichtgruppen, Dienste, Sollbesetzung und Plan entstehen in NoRPEP
- CSV-Import für den Parallelbetrieb

Zielbild Echtbetrieb
- Jedes Quellsystem wird als eigener Adapter am HCM-Port angeschlossen – Rückschreiben ist optional und bewusst freizuschalten.
- Anmeldung per SSO, Betrieb auf SAP BTP oder als Container

SAP CAP (Node.js) · React-PWA · PostgreSQL · SAP HANA · 4 Services mit Rollen · BTP-fähig · Container

Live-Demo · norpep.hrlab.nor.gmbh

Demo mit der fiktiven NoR Food AG – alle Personen und Daten sind erfunden. Integrationen mit SAP HCM und SAP SuccessFactors sind als Zielbild beschrieben und im Lab simuliert. SAP, SAP HCM und SAP SuccessFactors sind Marken der SAP SE. · NoR GmbH · nor.gmbh