NOR HR LAB · HR-PRODUKTFAMILIE

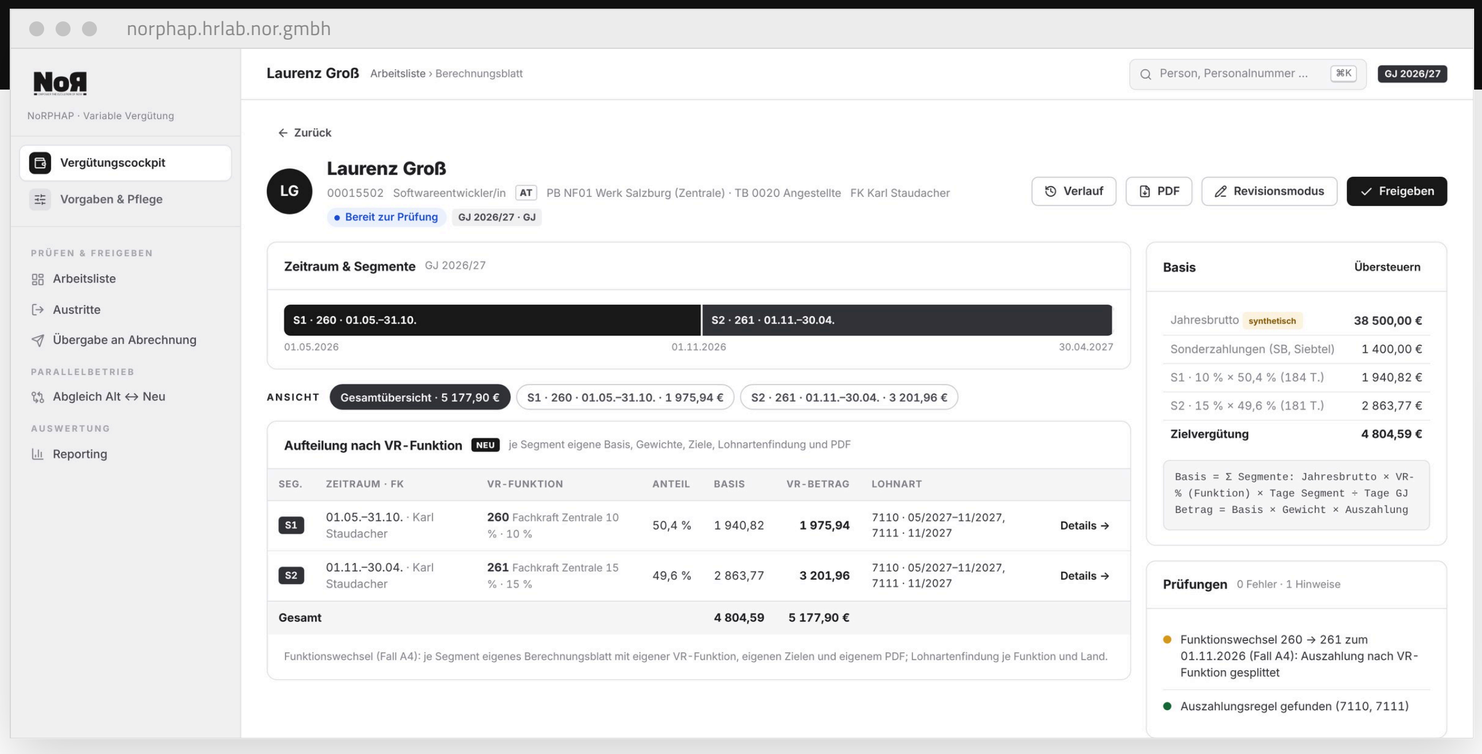
NoRPHAP

Variable Vergütung

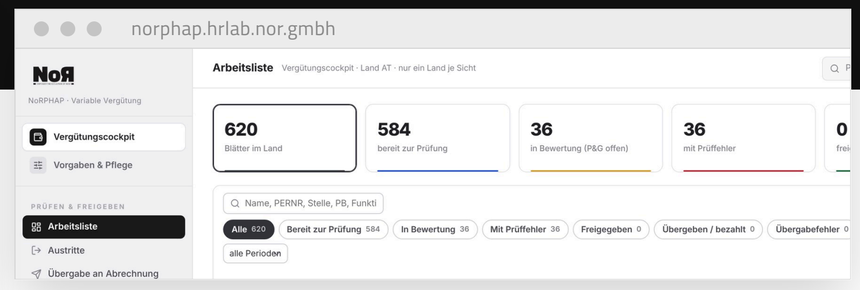
Variable Vergütung von der Vorgabe bis zur Auszahlung – in einem Cockpit.

NoRPHAP rechnet Boni nachvollziehbar aus Vorgaben, Unternehmenszielen und individuellen Zielen, macht Prüfung und Revision revisionssicher und übergibt die Beträge sauber an die Personalabrechnung.

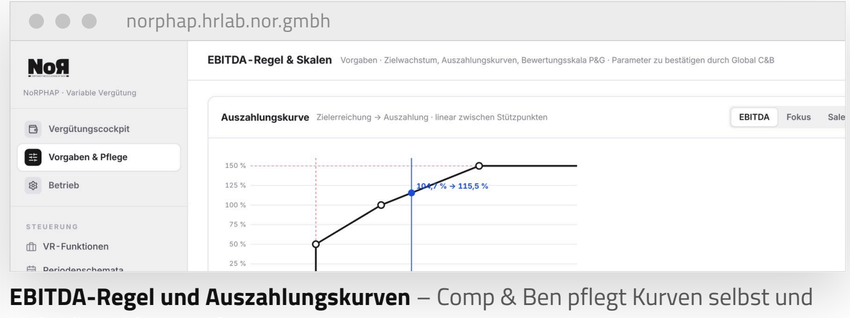
751	Berechnungsblätter AT/DE
555	VR-Teilnehmende im Pilot
25	VR-Funktionen
101,7 %	Gesamterreichung GJ 2026/27



Berechnungsblatt mit Funktionswechsel – Unterjähriger Wechsel automatisch in zwei Segmente mit eigener Basis und Lohnartenfindung.



Cockpit – Arbeitsliste je Land – Alle Blätter mit Status, Prüfergebnis und VR-Summe – gesammelt freigeben.



EBITDA-Regel und Auszahlungskurven – Comp & Ben pflegt Kurven selbst und sieht die Wirkung sofort.

GRUNDFUNKTIONEN

Was NoRPHAP kann

01 Rechenkern
Segmente je Funktion und Periode, Ein-/Austritt und Wechsel tagegenau.

02 Zielarten
EBITDA Gruppe/Region/Standort, Fokus-, Sales- und individuelle Ziele.

03 Vorgaben C&B
Funktionen, Perioden, Kurven, Auszahlungsprofile – Wirkung vorab testen.

04 Cockpit Payroll
Arbeitsliste je Land mit automatischen Prüfungen, Sammelfreigabe.

05 Revision
Änderungen im Blatt mit Begründung, Korrekturversion mit Differenzbeleg.

06 Übergabe Abrechnung
Infotypsätze mit Lohnart und Zeitraum, idempotent, mit Rückmeldung.

07 ESS / MSS
Eigenes Blatt mit PDF, Teamübersicht für Führungskräfte.

08 Reporting & Parallellauf
Kennzahlen je Land, Zielart, Funktion; Abgleich Alt ↔ Neu.

EINORDNUNG SAP-STANDARD

NoRPHAP und SF Compensation / Variable Pay

Alternative oder Ergänzung

Das deckt der SAP-Standard

- Bonuspläne mit Unternehmens- und individuellen Zielen
- Variable-Pay-Formulare je Planungsrunde
- Übergabe an die Abrechnung

Das ergänzt NoRPHAP

- Tagegenaue Segmente bei Funktionswechsel, Ein- und Austritt
- EBITDA-Kurven je Gruppe, Region, Standort; AT-Siebtelregelung, DE-Einmalzahlung
- Payroll-Cockpit mit Revision, Korrekturversion, idempotenter Übergabe

Zusammenspiel

Individuelle Ziele kommen aus Performance & Goals oder NoRMAG, Beträge gehen an SAP HCM Payroll bzw. Employee Central Payroll.

ABLAUF

Vom ersten Schritt bis zur Wirkung

Berechnen aus Vorgaben, Werten, Zielen → **Prüfen** Prüfregeln, Revision → **Freigabe** Payroll je Land → **Übergabe** Infotypsätze, Lohnarten → **Rückmeldung** Satz angelegt oder Fehler

ROLLEN

Wer was tut

Global C&B	Vorgaben, Kurven, Auszahlungsregeln, Zielüberleitung
Local C&B	Zuordnungen und Soll/Ist-Werte je Land
Payroll Admin	Prüfen, Revision, Freigabe, Übergabe, Austritte
Führungskraft	Teamübersicht und Zielstatus
Mitarbeiter/in	Eigenes Berechnungsblatt mit PDF

INTEGRATION

SAP HCM und SAP SuccessFactors

ZIELBILD · ON-PREMISE

SAP HCM

- Payroll: Übergabe IT0014/IT0015 bzw. Lohnarten
- Basisbezüge aus IT0008, Rückmeldung je Person
- OM/PA als Stammdatenquelle

ZIELBILD · CLOUD

SAP SuccessFactors

- Performance & Goals: Ziele, Gewichte, Bewertungen
- Employee Central als Stammdatenquelle
- Optional Compensation

Heute im NoR HR Lab

- Personen, Planstellen und Org aus dem NoRHRLab Core – Vorschau mit Wirkung auf die VR-Teilnahme
- Individuelle Ziele aus NoRMAG oder Simulation
- Übergabe an die Abrechnung simuliert, idempotent
- Jahresbrutto synthetisch – der Core liefert kein Gehalt

Zielbild Echtbetrieb

- Rundung je Land, AT-Siebtelregelung und DE-Einmalzahlung sind als Auszahlungsprofile hinterlegt – ohne Programmierung anpassbar.
- Anmeldung per SSO, Betrieb auf SAP BTP oder als Container

SAP CAP (Node.js) · Rechenkern decimal.js · PostgreSQL · SAP HANA · React-Oberfläche · BTP-fähig · Container

Live-Demo · norphap.hrlab.nor.gmbh

Demo mit der fiktiven NoR Food AG – alle Personen und Daten sind erfunden. Integrationen mit SAP HCM und SAP SuccessFactors sind als Zielbild beschrieben und im Lab simuliert. SAP, SAP HCM und SAP SuccessFactors sind Marken der SAP SE. · NoR GmbH · nor.gmbh