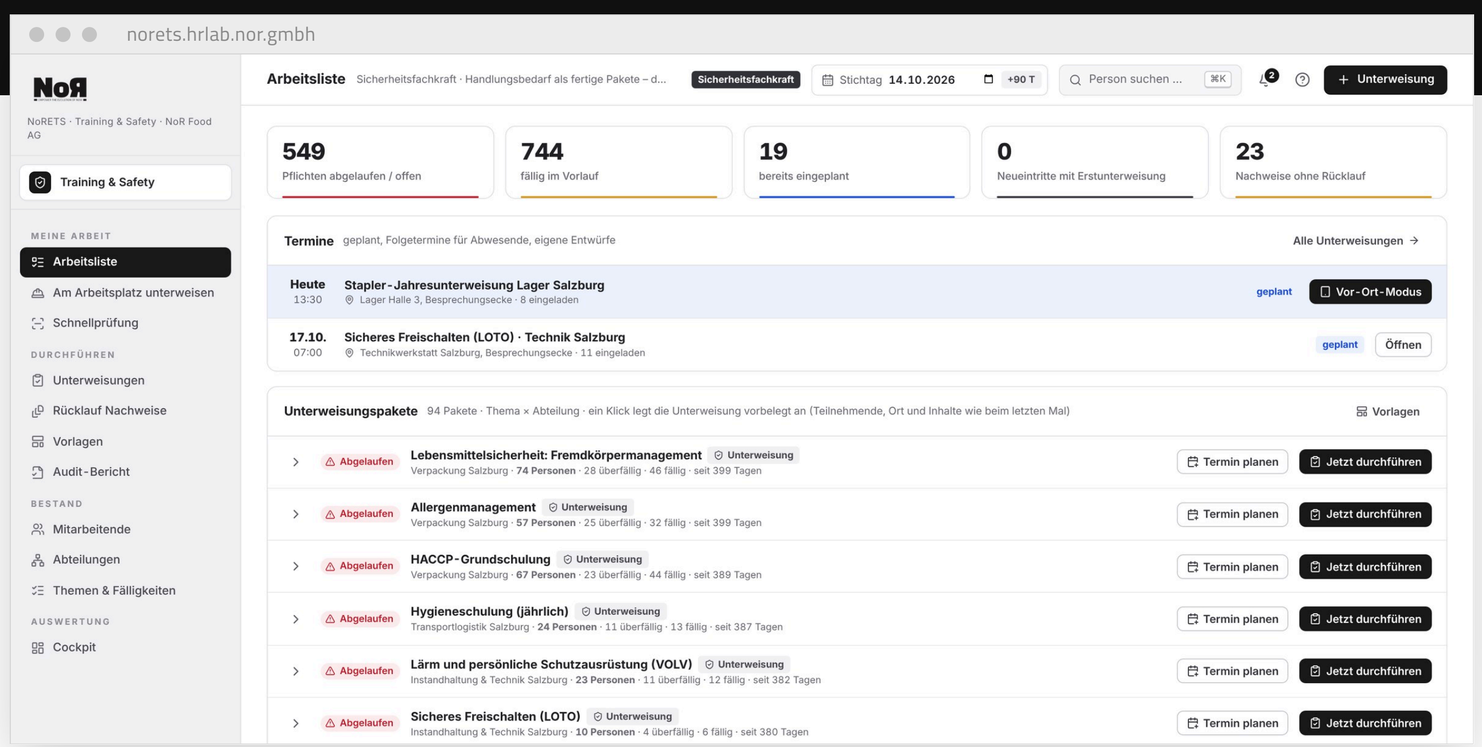
NOR HR LAB · HR-PRODUKTFAMILIE

NoRETS Training & Safety

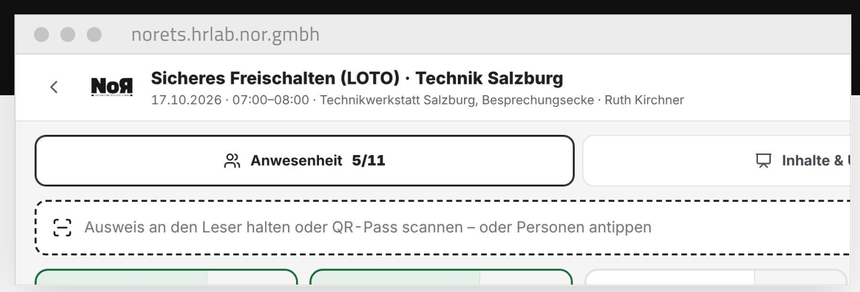
Jede Person weiß, was fällig ist – jede Unterweisung ist nachweisbar.

NoRETS leitet Pflicht-Unterweisungen und Qualifikationen aus Regeln ab, macht Fälligkeiten für jede Rolle sichtbar und dokumentiert jede Durchführung audit-fest – vom Vor-Ort-Termin am Tablet bis zum Nachweis in der Personalakte.

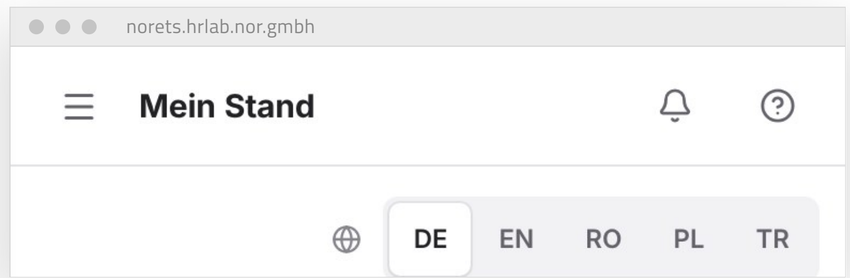
16.138	Pflichten im Pilot berechnet
75,5 %	erfüllt zum Stichtag
38	Unterweisungen und Qualifikationen
5	Sprachen im Mitarbeiterbereich



Arbeitsliste der Sicherheitsfachkraft – Handlungsbedarf als fertige Pakete – Termin anlegen oder sofort durchführen.



Vor-Ort-Modus am Tablet – Anwesenheit per Antippen oder Ausweis, Unterschrift am Gerät.



Mein Stand am Smartphone – Offen, fällig, erfüllt – mobil und in fünf Sprachen.

GRUNDFUNKTIONEN

Was NoRETS kann

01 Rechenkern zum Stichtag
Soll aus Unternehmen, Org-Einheit, Stelle, Planstelle – mit Status.

02 Arbeitsliste mit Paketen
Thema × Abteilung, Termin planen oder sofort durchführen.

03 Unterweisung durchführen
n Personen × m Themen in einem Schritt, Nachweis-PDF je Person.

04 Vor-Ort-Modus
Anwesenheit per Ausweis, Unterschrift am Tablet, offline-fähig.

05 Mein Team
Ampel und nächster Schritt je Person, Anfrage an die Sicherheitsfachkraft.

06 Mein Stand & QR-Pass
Mobil in 5 Sprachen, Nachweise einreichen, Kiosk für gewerbliche MA.

07 Regel-Matrix & Simulation
Vorgaben als Raster, Wirkung neuer Regeln vorab simulieren.

08 Audit & Auswertung
Cockpit, Audit-Bericht je Standort, Klärfälle, Massenbestätigung.

EINORDNUNG SAP-STANDARD

NoRETS und SF Learning

Ergänzung

Das deckt der SAP-Standard
- Kurse, Curricula, E-Learning
- Zertifizierungen und Lernhistorie
- Zuweisung von Pflichtschulungen

Das ergänzt NoRETS
- Soll aus Org-Einheit, Stelle, Planstelle zum Stichtag
- Präsenz-Unterweisung für viele Personen, Vor-Ort-Modus mit Unterschrift
- Kiosk und QR-Pass für gewerbliche Mitarbeitende ohne Login

Zusammenspiel
E-Learning und Kurse bleiben in SF Learning, Unterweisungen am Arbeitsplatz und Nachweise führt NoRETS – Abschlüsse fließen in beide Richtungen.

ABLAUF

Vom ersten Schritt bis zur Wirkung

Soll aus Regeln – Org-Einheit, Stelle, Planstelle
→ **Fälligkeit** – zum Stichtag, mit Vorlauf
→ **Durchführen** – Termin oder vor Ort
→ **Nachweis** – PDF mit QR, Teilnehmerliste
→ **Rückmeldung** – HR-System, Personalakte

ROLLEN

Wer was tut

Sicherheitsfachkraft	Arbeitsliste, Termine, Vor-Ort-Modus, Schnellprüfung per QR
Führungskraft	Mein Team, nächster Schritt, Unterweisung am Arbeitsplatz
Mitarbeitende	Mein Stand, Qualifikationspass, Kiosk
Personalabteilung	Klärfälle, Storno, Audit-Bericht
Fachadministration	Katalog, Regel-Matrix, Zuständigkeiten, Integration

INTEGRATION

SAP HCM und SAP SuccessFactors

ZIELBILD · ON-PREMISE

SAP HCM
- OM/PA als Stammdatenquelle
- Qualifikationen (IT0024 bzw. Qualifikationskatalog)
- Nachweise in Personalakte/DMS

ZIELBILD · CLOUD

SAP SuccessFactors
- Employee Central als Stammdatenquelle
- Learning: Kurse und Zertifikate
- Document Management für Nachweise

Heute im NoR HR Lab
- Personen, Planstellen, Org-Einheiten aus dem NoRHRLab Core – Änderungen mit Wirkung als Klärfall
- Outbox: Ist-Qualifikationen an das HR-Stammsystem, Nachweise an die Personalakte (simuliert)
- Parallelbetrieb mit Abgleich Alt ↔ Neu und Phasenplan
- Teams-Tab-Vorlage: Mein Team, Arbeitsliste, Mein Stand

Zielbild Echtbetrieb
- Inhalte für die Lebensmittelindustrie: Hygiene, HACCP, Allergene, Stapler, Kühlräume, Infektionsschutz nach IfSG – erweiterbar über den Katalog.
- Anmeldung per SSO, Betrieb auf SAP BTP oder als Container

SAP CAP (Node.js) · React-PWA, offline-fähig · PostgreSQL · SAP HANA · PDF mit QR-Code · BTP-fähig · Container

Live-Demo · norets.hrlab.nor.gmbh

Demo mit der fiktiven NoR Food AG – alle Personen und Daten sind erfunden. Integrationen mit SAP HCM und SAP SuccessFactors sind als Zielbild beschrieben und im Lab simuliert. SAP, SAP HCM und SAP SuccessFactors sind Marken der SAP SE. · NoR GmbH · nor.gmbh